

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Школа № 66» городского округа Самара**



2

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного учреждения «Школа № 66» городского округа Самара в лице председателя профкома Дьячковой Светланы Ивановны и работодатель в лице директора Кочановой Натальи Александровны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения «Школа № 66» городского округа Самара (регистрационный номер 03942021):

1. Добавить в коллективный договор п. 12 «Трудовые отношения в части дистанционной (удаленной) работы»

12. Трудовые отношения в части дистанционной

(удаленной) работы

12.1 Нормы, регулирующие порядок временного перевода на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, какими могут быть природные катастрофы, несчастные случаи на производстве, пожары, эпидемии, эпизоотии, землетрясения и т. д., ставящие под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия всего населения или его части. Согласие работника на перевод на дистанционную работу в указанных ситуациях не требуется. Внесение изменений в трудовой договор также не предусматривается.

12.2 Работодатель обеспечивает все необходимое оборудование, оплату компенсации за использование оборудования работника и возмещает другие расходы, понесенные работником в связи с осуществлением им трудовой функции. При необходимости работодатель может проводить обучение работника по применению оборудования.

12.3 Работодатель с учетом мнения профсоюза должен принять локальный акт с указанием на обстоятельство, послужившее основанием для перевода работников на дистанционную работу, список работников, временно подлежащих переводу, и срок дистанционной работы, порядок обеспечения работников оборудованием, выплаты компенсации и возмещения иных расходов, порядок организации труда работников и иные вопросы.

12.4 Работник, подлежащий временному переводу на дистанционную работу по указанным основаниям, должен быть ознакомлен с данным актом способом, позволяющем достоверно подтвердить получение работником такого акта.

12.5 Трудовым договором или дополнительным соглашением может быть предусмотрено исполнение трудовой функции дистанционно работником как на постоянной основе (в течение всего срока действия трудового договора), так и на временной (непрерывно в течение срока договора, не превышающего

6 месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работы дистанционно и на стационарном рабочем месте).

12.6 По желанию работника сведения о дистанционной работе подлежат занесению в трудовую книжку при условии направления ее в адрес работодателя почтой заказным письмом с уведомлением (кроме случаев, когда трудовая книжка не ведется).

12.7 Нормы об обязанности работодателя обеспечить дистанционного работника необходимым для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и т. д. Работник вправе с согласия или ведома работодателя использовать свои оборудование и средства защиты информации, при этом работодатель должен выплатить компенсацию за использование указанных средств, а также возместить расходы, связанные с их использованием.

2. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания сторонами

От работников
председатель ППО МБОУ
Школа № 66 г.о. Самара

 С.И. Дьячкова
«28» ноября 2019 г.

От работодателя
Директор МБОУ Школа № 66
г.о. Самара

 Н.А. Кочанова
«28» ноября 2019 г.